



Déclaration sur la Protection des Données pour des candidats à l'emploi

Dernière mise à jour le 23/05/2025

1. Quel est l'objectif de ce document ?

L'entité locale de Securitas en Belgique ou au Luxembourg à laquelle vous vous appliquez ("Securitas", "nous" ou "notre") est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel. Cela signifie que Securitas est responsable de veiller à ce que le traitement soit conforme aux lois applicables en matière de données à caractère personnel.

Vous recevez cette Déclaration sur la Protection des Données parce que vous appliquez à un emploi chez Securitas ou parce que vous êtes intéressé par les futures offres d'emploi de Securitas. Cette déclaration vous indique comment, pourquoi et pendant combien de temps vos données personnelles seront utilisées, notamment dans le cadre du processus de recrutement, de la négociation et de la conclusion de la relation de travail, mais aussi pour vous proposer de futures offres d'emploi.

2. Quel type de données recueillons-nous à votre sujet

Dans le cadre de votre candidature à un emploi chez nous, nous collecterons, conserverons et utiliserons les catégories suivantes d'informations personnelles vous concernant :

- Vos coordonnées ;
- les informations que vous nous avez fournies dans votre curriculum vitae et votre candidature ;
- les informations que vous avez fournies pour postuler à un poste au sein de Securitas, y compris le nom, le titre, l'adresse, le numéro de téléphone, l'adresse électronique personnelle, la date et le lieu de naissance, le sexe, les antécédents professionnels, les qualifications, les informations sur l'éducation, la nationalité, le domicile et la résidence principale, les informations concernant votre droit de travailler dans la juridiction dans laquelle vous avez postulé;
- les coordonnées des médias sociaux, lorsqu'elles sont fournies par vous (il s'agit d'une information facultative et non d'un champ obligatoire) ;
- les informations que vous nous fournissez au cours du processus de recrutement, y compris la/les copie(s) des diplôme(s), la copie de la carte d'identité, l'extrait du casier judiciaire, la copie du permis de conduire, la copie du consentement signé pour l'enquête de sécurité, et les informations relatives à un entretien si nous procédon à un ou plusieurs entretiens avec vous.



Securitas

Nous pouvons également collecter, stocker et utiliser les types suivants d'informations personnelles plus sensibles si elles nous sont fournies au cours de la procédure de recrutement :

- Informations sur les condamnations pénales, les infractions et les agréments de police. Nous ne collecterons ces données que si la loi nous y autorise ou nous y oblige (par exemple, pour les candidats agents de gardiennage).
- Si vous postulez à Securitas pour le poste d'agent de gardiennage: une copie du certificat médical de l'examen médical effectué avant le recrutement.

En vertu du RGPD, nous ne sommes autorisés à utiliser vos données personnelles que si nous disposons d'une base légale pour le faire. Nous traitons vos données personnelles énumérées ci-dessus sur la base que :

- il est nécessaire pour conclure un contrat avec vous (contrat de travail); et
- il est nécessaire de se conformer à des obligations légales ou réglementaires:
 - Si vous postulez pour une entité locale de Securitas en Belgique : plus précisément pour vous conformer à *l'article 61 jusqu'à l'article 64 de la loi du 2 octobre 2017 portant réglementation de la vie privée et de la sécurité* (Conditions personnelles et de sécurité requises pour les personnes travaillant pour une entreprise de sécurité ou un service de sécurité interne);
 - Si vous postulez pour l'entité Securitas au Luxembourg : plus particulièrement pour vous conformer aux articles 4, 7 et 8 de la *loi du 12 novembre 2002 relative aux activités privées de gardiennage et de surveillance* (conditions d'autorisation et notification obligatoire des informations relatives au personnel au ministre de la justice); et
- nous avons obtenu votre consentement à cet effet, plus particulièrement pour les activités suivantes :
 - le traitement de vos coordonnées dans les médias sociaux (par exemple LinkedIn). Les coordonnées des médias sociaux ne sont pas un champ obligatoire, mais une information facultative que vous pouvez fournir ;
 - qui vous contactent pour des possibilités de carrière futures ;
 - de communiquer avec vous par SMS ;
 - de communiquer avec vous par l'intermédiaire de WhatsApp; et
- il est nécessaire pour notre intérêt légitime. Plus précisément, en cas de procédure judiciaire, pour pouvoir nous défendre en justice.

3. Comment vos informations personnelles sont-elles collectées (source) ?

Nous recueillons des informations personnelles sur les candidats à partir des sources suivantes :



Securitas

- Vous, le candidat.
- Toute agence de recrutement par l'intermédiaire de laquelle un candidat a déposé sa candidature.
- De la part des employés de Securitas, en cas de recommandation dans le cadre du programme de recommandation des employés.
- Tout fournisseur de services de vérification des antécédents, auprès duquel nous collectons les catégories de données suivantes lorsque la loi l'autorise ou l'exige : nom, ville, antécédents professionnels, vérification des antécédents criminels, vérification des références, vérification des médias sociaux publics et toute autre donnée personnelle raisonnablement liée à la conduite des affaires.

4. Pourquoi utilisons-nous les informations vous concernant (finalités du traitement) ?

Nous utiliserons les informations personnelles que nous recueillons à votre sujet pour :

- Évaluez vos compétences, vos qualifications et votre aptitude à occuper le poste pour lequel vous avez postulé.
- Vérifiez que vous êtes légalement autorisé à travailler dans la juridiction dans laquelle vous êtes employé.
- Effectuer des vérifications des antécédents et des références, le cas échéant.
- Communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement.
- Vous envoyer des informations sur Securitas en tant qu'employeur et vous informer des offres d'emploi actuelles de Securitas (newsletter).
- Gérer les dossiers relatifs à nos processus de recrutement.
- Respecter les exigences légales ou réglementaires :
 - Si vous postulez pour une entité locale de Securitas en Belgique : plus précisément pour vous conformer à l'article 61 jusqu'à l'article 64 de la *Loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière* (pour pouvoir respecter les conditions personnelles et de sécurité requises pour les personnes travaillant pour une entreprise de sécurité ou un service de sécurité interne);
 - Si vous postulez pour l'entité Securitas au Luxembourg : plus particulièrement pour vous conformer aux articles 4, 7 et 8 de la *loi du 12 novembre 2002 relative aux activités privées de gardiennage et de surveillance* (pour pouvoir respecter les conditions d'autorisation et la notification obligatoire des informations relatives au personnel au Ministre de la Justice).
- Traiter les éventuels litiges juridiques.

La fourniture de données personnelles est volontaire mais nécessaire pour participer au processus de recrutement.

5. Informations sur les condamnations pénales



Si la loi nous y autorise ou nous y oblige, nous envisageons de traiter des informations relatives à des condamnations pénales ou à des autorisations de la police. Nous collecterons ou demanderons des informations sur vos antécédents en matière de condamnations pénales si nous souhaitons vous proposer le poste. Il se peut que nous tenions de procéder à une vérification du casier judiciaire afin de satisfaire aux exigences légales et de nous assurer que vos antécédents en matière de condamnations pénales ne vous rendent pas inapte à occuper le poste.

6. Prise de décision automatisée

Si vous postulez pour une entité locale de Securitas en Belgique, vous pouvez être soumis à des décisions qui peuvent avoir un impact significatif sur vous, basées uniquement sur une prise de décision automatisée. Cela signifie que nous avons des champs d'exclusion spécifiques (nationalité, pays de résidence et enquête de fond) dans notre formulaire de candidature :

- 1) Si vous n'êtes pas (conditions cumulatives) à la fois ressortissant (nationalité) d'un État membre de l'Espace économique européen ou de la Confédération suisse et si vous n'avez pas votre résidence principale (pays de résidence) dans un État membre de l'Espace économique européen ou dans la Confédération suisse, votre candidature sera automatiquement rejetée. Ceci découle de la condition légale explicite en Belgique requise pour les personnes travaillant pour une entreprise de sécurité ou un service de sécurité intérieure de l'article 61, 1° de la *Loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière*.
- 2) Si vous n'êtes pas disposé à vous soumettre à une enquête de fond, votre candidature sera automatiquement rejetée. Cela découle des conditions légales en matière de protection de la vie privée et de sécurité auxquelles le personnel d'une entreprise de sécurité doit satisfaire conformément aux articles 61 à 64 de la *Loi du 2 octobre 2017 réglementant la sécurité privée et particulière*. Les modalités légales de ces enquêtes de fond sont régies plus en détail aux articles 65 à 75 de cette loi.

Ne pas se fonder uniquement sur une prise de décision automatisée (intervention humaine) :

Securitas utilise des fonctions qui nous aident dans le processus de recrutement par des moyens automatisés. Pour vous, en tant que candidat, cela signifie que votre candidature est traitée et analysée afin d'identifier les aspects pertinents de votre historique professionnel, tels que les postes précédents et employeurs, l'historique de votre formation, les compétences démontrées et la durée de votre travail. Ces aspects sont ensuite comparés à l'offre d'emploi que nous avons publiée afin d'indiquer dans quelle mesure votre candidature correspond aux exigences énoncées dans l'offre d'emploi.

Ces résultats nous aident à mettre en évidence les informations existantes dans votre candidature. Ces capacités automatisées sont utilisées pour faciliter le processus de recrutement, mais toute décision de recrutement est prise en dernier ressort par nos spécialistes du recrutement.



7. Avec qui partageons-nous vos données personnelles (destinataires) ?

Vos données personnelles seront traitées par nos fournisseurs de services et/ou sous-traitants, y compris, mais sans s'y limiter, les propriétaires de plateformes de recrutement, les sociétés de télécommunications par lesquelles nous pouvons vous contacter, les fournisseurs de services de stockage de données, l'assistance technique et la maintenance du service, ainsi que les agences chargées de vérifier les références et le casier judiciaire en notre nom.

Si vous postulez pour l'entité Securitas au Luxembourg, vos données personnelles sont partagées avec le Ministre de la Justice si nécessaire conformément à l'article 4 et à l'article 7 de la *Loi du 12 novembre 2002 relative aux activités privées de gardiennage et de surveillance*.

Les données à caractère personnel que nous collectons auprès de vous peuvent être transférées et traitées par un prestataire de services tiers établi dans un pays situé en dehors de l'UE/EEE (c'est-à-dire un pays dit tiers), y compris les pays que la Commission européenne ne considère pas comme ayant un niveau de protection adéquat des données à caractère personnel. Dans ce cas, nous prendrons toutes les mesures nécessaires requises par le droit applicable pour que le transfert transfrontalier de vos données à caractère personnel soit conforme au droit applicable. Nous ne transférerons vos données à caractère personnel vers un pays situé en dehors de l'UE/EEE que lorsque ; (i) la Commission de l'UE a décidé que le pays tiers assure un niveau de protection adéquat, ou (ii) lorsque le transfert est sauvégardé par l'utilisation de clauses types de l'UE (en vertu de l'article 46.2 dans le Règlement général sur la protection des données (2016/679) ("RGPD")).

8. Comment protégeons-nous vos données ?

Securitas prend les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger vos données à caractère personnel et Securitas s'efforce en permanence de protéger vos données à caractère personnel contre la destruction, la perte ou l'altération accidentelle ou illicite, la divulgation non autorisée ou l'accès non autorisé aux données à caractère personnel transférées, stockées ou traitées d'une autre manière par Securitas.

9. Pendant combien de temps vos données sont-elles utilisées (périodes de conservation) ?

Si votre candidature est rejetée ou retirée, nous supprimerons les informations vous concernant 6 mois après le rejet ou le retrait.

Si vous êtes embauché, nous supprimerons les informations relatives à votre candidature au bout de 6 mois à compter de la date d'embauche.

Si vous avez donné votre consentement explicite pour être contacté(e) en vue de futures opportunités de carrière, les informations relatives à votre candidature seront



supprimées si n'êtes pas sélectionné(e) en tant que candidat(e) ou si vous n'êtes pas intéressé(e) par une opportunité de carrière 6 mois après avoir donné votre consentement.

Si vous ne remplissez pas le formulaire de candidature en l'indiquant, les informations relatives à votre candidature seront supprimées dans un délai de 30 jours sur demande.

Si nous souhaitons conserver vos informations personnelles pour pouvoir vous contacter au cas où une opportunité de carrière se présenterait à l'avenir, nous vous demanderons votre consentement explicite.

Si vous postulez pour l'entité Securitas au Luxembourg, des extraits de votre casier judiciaire sont spécifiquement conservés par nous pour une durée maximale d'un mois à partir du moment où vous avez conclu un contrat de travail avec nous. S'il est décidé de ne pas vous engager, l'extrait de casier judiciaire sera supprimé sans délai après cette décision.

10. Vos droits en matière de protection des données

Dans certaines circonstances, la loi vous donne le droit de.. :

- Demander l'accès à vos informations personnelles. Cela vous permet de recevoir une copie des informations personnelles que nous détenons à votre sujet et de vérifier que nous les traitons légalement.
- Demander la correction des informations personnelles que nous détenons à votre sujet. Cela vous permet de faire corriger les informations incomplètes ou inexactes que nous détenons à votre sujet.
- Demander l'effacement de vos informations personnelles. Cela vous permet de nous demander d'effacer ou de retirer des informations personnelles lorsqu'il n'y a pas de raison valable pour que nous continuions à les traiter. Vous avez également droit de nous demander de supprimer ou de retirer vos informations personnelles lorsque vous avez exercé votre droit d'opposition au traitement (voir ci-dessous).
- S'opposer au traitement de vos informations personnelles lorsque nous nous appuyons sur un intérêt légitime (ou sur ceux d'un tiers) et qu'il y a quelque chose dans votre situation particulière qui vous incite à opposer au traitement pour ce motif.
- Demander la restriction du traitement de vos informations personnelles. Cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement des informations personnelles vous concernant, par exemple si vous souhaitez que nous vérifiions leur exactitude ou la raison de leur traitement.
- Demander le transfert de vos informations personnelles à une autre partie.
- Vous avez le droit de retirer à tout moment votre consentement au traitement de vos données personnelles aux fins de l'exercice de recrutement.

11. Modifications du présent Déclaration sur la Protection des Données

Cette Déclaration sur la Protection des Données a été mis à jour pour la dernière fois le 03/02/2025. Nous nous réservons le droit de modifier cet Déclaration sur la Protection



Securitas

des Données. Nous conserverons également les versions antérieures de cette Déclaration sur la Protection des Données dans une archive.

12. Plaintes et coordonnées

Si vous avez des questions concernant le traitement de vos données personnelles, le présent Déclaration sur la Protection des Données ou si vous avez des commentaires sur le traitement de vos données personnelles par Securitas, ou si vous souhaitez exercer vos droits, veuillez contacter notre délégué à la protection des données à l'adresse dpo@securitas.be ou dpo@securitas.lu

Pour contacter votre entité Securitas locale, veuillez utiliser les coordonnées suivantes, en fonction de l'entité à laquelle vous postulez.

Securitas Luxembourg SA
55, Rue de Luxembourg
8077 Bertrange
Luxembourg

Securitas NV
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Securitas Technology BV
Internationalelaan 9
1070 Anderlecht
Belgium

Securitas Alert Services NV
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Securitas Events BV
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Automatic Alarm NV
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Securitas Academy NV
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Optimit BVBA
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Welcome! BVBA
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Securitas Alert Telematics Services BVBA
Kouterveldstraat 7A 001
1831 Diegem
Belgium

Services in Safety NV
Starrenhoflaan 43 bus 2
2950 Kapellen
Belgium

Securitas Transport Aviation Security NV
Haachtsesteenweg 266
1910 Kampenhout
Belgium

Securitas Transport Aviation Security Wallonia SA
Rue de l' Aéroport 36
4460 Grâce-Hollogne
Belgium

Vous avez également toujours le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité de protection des données si vous avez des objections concernant notre traitement de vos données personnelles

En Belgique, l'autorité chargée de la protection des données est la "Gegevensbeschermingsautoriteit" (GBA) et peut être contactée par :



Securitas

Autorité de régulation des marchés publics

Drukpersstraat 35, 1000 Bruxelles

+32 (0)2 274 48 00

contact@apd-gba.be

Au Luxembourg, l'autorité chargée de la protection des données est la "Commission Nationale pour la Protection des Données" (CNPD) et peut être contactée par :

CNPD

15, Boulevard du Jazz

L-4370 Belvaux

Tél. : (+352) 26 10 60 -1

[Formulaire de contact en ligne](#)