



Securitas Belgium & Luxembourg

Sustainability Magazine



VEILIGHEID EN DUURZAAMHEID GAAN HAND IN HAND

Integriteit, waakzaamheid en behulpzaamheid. In elk van onze kernwaarden zit een element van duurzaamheid. Deze 3 waarden, de 3 bollen in ons logo, dragen we bij Securitas met fierheid uit.

Securitas Belgium & Luxembourg engageert zich in tal van duurzame initiatieven. Acties om van deze wereld een veilige en duurzame plek te maken. Om mensen, middelen en eigendommen te beschermen, op een verantwoorde en duurzame manier.

Dit document bundelt de verschillende onderdelen van de duurzaamheidsstrategie van Securitas Belgium & Luxembourg. Het bevat het algemene beleid, en een bloemlezing van lokale initiatieven, gegroeid uit de inzet van onze medewerkers. Want vele kleine stapjes maken een groot verschil.

Dit magazine staat naast het officiële duurzaamheidsverslag van Securitas Group. Een inspirerend document met mooie verhalen en interessante interviews. Want één ding is zeker: bij Securitas hebben we meer impact dan we denken, als individu en als bedrijf.

DE KERNWAARDEN EN PURPOSE VAN SECURITAS

Behulpzaamheid

Behulpzaamheid betekent dat we servicegericht zijn en onze klanten en collega's tegemoet komen wanneer dat nodig is.



Waakzaamheid

Waakzaamheid betekent dat we opletten. Onze medewerkers zijn non-stop alert. Ze zijn er om te observeren, te luisteren en te evalueren.

Integriteit

Integriteit betekent dat we eerlijk zijn. We maken geen compromissen op het gebied van integriteit en betrouwbaarheid.



INHOUDSTAFEL

Duurzaamheid bij Securitas

— Karolien Verbeiren: onze Country President aan het woord	P04
— Securitas Belgium & Luxembourg in cijfers	P05
— Onze duurzaamheidsstrategie	P06
— An Casters, elke stap is er één vooruit	P08

Diversity, equity & inclusion

— Diversiteitslabel	P10
— Diversicom, workshops rond personen met een beperking	P10
— Elena vertelt haar verhaal	P11
— Fier op PRIDE	P11
— Oudere werknemers, een schat aan ervaring	P12
— WINS, het Women Inspirational Network of Securitas	P13
— All In(clusion) op World Inclusion Day	P13

Health & safety

— Inclusief rekruteren	P15
— Focus op interne mobiliteit	P15
— Het Employee Assistance Program	P16

Learning & development

— Dirk Renette: leergoesting, een hele carrière lang	P17
— Fire Training met beperkte impact	P18
— Securitas On Tour, jongeren een 'different world' laten zien	P19

Business ethics

— Jean-Philippe Hay: het belang van het Business Ethics Framework	P20
— Thibault Nobels: Internal Security voor duurzame diensten en carrières	P21

Environment

— The Wings, voor een groene cultuurshift	P22
— Duurzame verplaatsingen, een enorme kans	P23
— De elektrificatie van het wagenpark	P23
— Duurzaam woon-werkverkeer	P23
— Veilig rijden, de 'Mobility Week' en het 'Charter Defensief Rijden'	P24
— Duurzaam gewassen patrouillewagens	P24

Community involvement

— Child Focus & Securitas, een logische combinatie	P25
— TADA: collega's geven workshops bij de weekendschool	P25
— Mercy Ships: veiligheid en gezondheid gaan met elkaar in zee	P25
— Close The Gap en verklein de digitale kloof	P26
— Kleren sorteren voor het goede doel	P26
— Samen sporten	P27
— MoveTogether	P28
— Hercules Trophy	P29
— Paul De Knop Challenge	P29
— De Roze Mars: samen sturen we borstkanker wandelen	P30
— Securitas Sportbedrijf	P30

KAROLIEN VERBEIREN, ONZE COUNTRY PRESIDENT AAN HET WOORD

“

Als vrouwelijke Country President hoop ik mee de stereotypen binnen de sector te doorbreken.”

Onze wereld

We help make your world a safer place. Deze filosofie geldt niet alleen voor de veiligheid van mensen, maar ook voor het welzijn van de planeet. Verantwoordelijkheid en bewustzijn, daar draait het om bij duurzaamheid. Want Securitas heeft een aanzienlijke maatschappelijke impact, als onderneming en als werkgever.

In mijn rol als Country President van Securitas Belgium en Luxembourg is het mijn taak om een ethische benadering te integreren in alles wat we doen. Om bij elke beslissing rekening te houden met de bredere context. Daarom sensibiliseren we ook rond duurzaamheid, zowel binnen Securitas als daarbuiten. Zo creëren we een cultuur waarin mens en milieu centraal staan.

Onze mensen

Met 7000 medewerkers in België en Luxemburg hebben we ook een belangrijke verantwoordelijkheid als werkgever. Een inclusief rekruterings- en retentiebeleid is dan ook cruciaal. We willen niet alleen nieuwe talenten aantrekken, we willen onze mensen ook ondersteunen in hun professionele ontwikkeling. En dat in een duurzame werkomgeving, waar mensen kansen krijgen en zich gewaardeerd voelen.

Zelf ben ik een mooi voorbeeld van de interne mobiliteit binnen Securitas. Door de jaren heen heb ik verschillende rollen en functies mogen vervullen, in België en daarbuiten. Zo heb ik een aantal jaar vanuit Singapore met onze wereldwijde klanten samengewerkt. De toekomstvisie van

dat land bestaat erin te zorgen dat je bijna geen auto nodig hebt. Onze bewakingsagenten komen er dan ook met het openbaar vervoer naar de klantensites. Deze ervaring heeft mijn visie op duurzaamheid absoluut verruimd. Er is meer mogelijk dan we denken.

En zoals je ziet: Securitas biedt vrouwen de ruimte om te groeien, en om door te groeien naar leiderschapsposities. Als vrouwelijke Country President hoop ik mee de stereotypen binnen de sector te doorbreken. Want de bewakingswereld wordt nog steeds als een mannenbastion gezien, hoewel ik ook hier een positieve evolutie merk.

Onze klanten

Bij dit alles zijn onze klanten natuurlijk onze belangrijkste drijfveer. Zij willen dat we voor hun veiligheid zorgen, maar ook dat we hen meehelpen hun eigen ecologische voetafdruk te verkleinen. Daarin speelt technologie een belangrijke rol. Met energiezuinige systemen, of met camera's en sensoren die zorgen dat we minder snel een mobiele ploeg ter plaatse moeten sturen. Toch zit duurzaamheid vaak ook in de kleine details, zoals het uitschakelen van de lichten tijdens de sluitingsrondes.

Onze klanten willen dan ook weten wat we zelf doen op vlak van duurzaamheid. Daarbij hoort ook dat we onze woorden omzetten in daden. Ik ben dan ook trots op ons SBTI engagement, als eerste beveiligingsbedrijf ter wereld.

Duurzaamheid is niet alleen een maatschappelijk thema, het is diep verweven met de manier waarop we ons werk vormgeven. Met hoe we onszelf als organisatie transformeren, of het nu gaat om interne carrièremogelijkheden, of de manier waarop we omgaan met onze klanten en leveranciers. Ik ben er in ieder geval van overtuigd dat we bij Securitas op de goede weg zijn. Dat we bijdragen aan een betere wereld, stap voor stap.

“

Ik heb vanuit Singapore met onze wereldwijde klanten samengewerkt. Deze ervaring heeft mijn visie op duurzaamheid absoluut verruimd. Er is meer mogelijk dan we denken.”

KAROLIEN VERBEIREN

Country President
Securitas Belgium & Luxembourg

SECURITAS BELGIUM & LUXEMBOURG IN CIJFERS



SECURITAS GROUP

341 000

employees

44

markets

13 856 MEUR*

total sales * MSEK 157 249

[SECURITAS.COM](https://www.securitas.com)

SECURITAS BELGIUM AND LUXEMBOURG PEOPLE

7 100

employees

including:

5 000

security officers

170

SOC operators



SECURITAS OPERATIONS CENTER (SOC)

80 000

control room connections



5 124 900*

alarms received



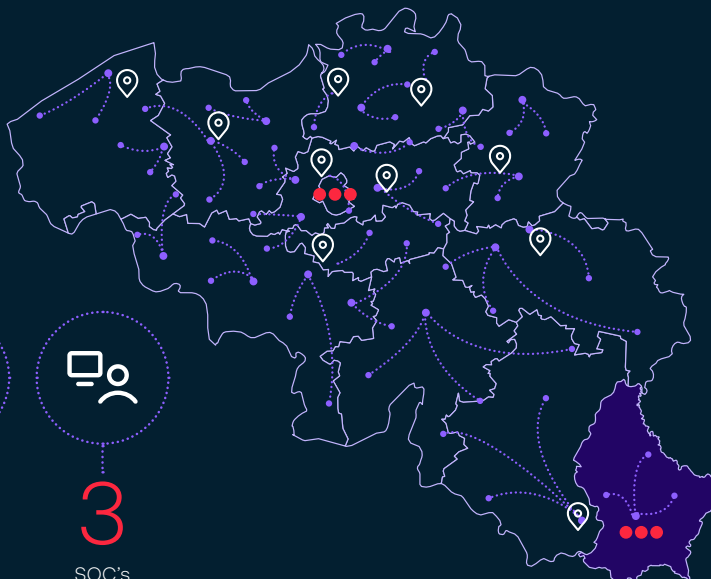
86 230*

call-outs



SECURITAS BELGIUM AND LUXEMBOURG

FULL
GEOGRAPHICAL COVERAGE



HQ

BRUSSELS (BE)
BERTRANGE (LU)



10

REGIONAL
OFFICES



22

MOBILE
BASES



117

MOBILE
PATROLS



3

SOC's

SECURITAS ACADEMY

*per year

11 000*

participants



[SECURITAS.BE](https://www.securitas.be)
[SECURITAS.LU](https://www.securitas.lu)

2023-05



Planet

We hebben slechts één planeet. In onze duurzame keuzes gaan we dan ook verder dan wat de wet ons oplegt. Zodat we de wereld beter achterlaten voor de toekomstige generaties.



People

We garanderen niet alleen de veiligheid van onze klanten, maar zijn ook een **belangrijke werkgever**. We geven mensen kansen, op een **diverse en inclusieve** manier, met aandacht voor hun **welzijn en gezondheid**.



Prosperity

We dragen ethisch handelen hoog in het vaandel, het maakt inherent deel uit van ons DNA. Het is hét basisingrediënt van vertrouwen bij onze klanten. Dit is de enige manier om het vertrouwen van onze klanten op de lange termijn te behouden. En ook buiten ons eigen bedrijf dragen we ons steentje bij. Via de belangeloze inzet van onze eigen medewerkers, en via een structurele samenwerking met organisaties als TADA en Mercy Ships.

ONZE DUURZAAMHEIDS- STRATEGIE

People, planet, prosperity

Bij Securitas bekijken we duurzaamheid op een integrale manier. Als bedrijf hebben we niet alleen een impact op het milieu, maar ook op de meest uiteenlopende sociaal-economische aspecten van de maatschappij. Dit vertaalt zich in projecten rond 'People, Planet & Prosperity'.

6 focusdomeinen

Vanuit Securitas Group richten we ons op 6 duurzaamheidsgebieden. 6 focusdomeinen die onze algemene bedrijfsstrategie ondersteunen en die in lijn liggen met de Sustainable Development Goals die opgesteld werden door de VN. Die bouwen het fundament dat onze klanten, onze eigen mensen, en alle andere stakeholders van ons verwachten.

— Diversity & inclusion

We hebben een divers personeelsbestand met een brede waaier aan vaardigheden en ervaring. Dit grote potentieel moeten we optimaal inzetten.

— Health & safety

De gezondheid en veiligheid - zowel fysiek als mentaal - van onze mensen is een prioriteit. Het minimaliseren van ongevallen, afwezigheden en incidenten staat centraal ons werk rond gezondheid en welzijn.

— Learning & development

Goed opgeleide medewerkers die weten dat ze zich kunnen ontwikkelen kunnen ontwikkelen bij Securitas blijven langer bij ons werken, waardoor we ook een hogere kwaliteit van dienstverlening kunnen bieden.

— Business ethics

We zijn een verantwoordelijk bedrijf met de hoogste mate van integriteit en we sluiten nooit compromissen wanneer het gaat over onze waarden en bedrijfsethiek.

— Environment

We moeten alles doen binnen onze macht om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5 graden. Sinds juni 2022 heeft Securitas zich geëngageerd voor het Science Based Targets Initiative.

— Community involvement

We nemen deel aan de maatschappij waarin we actief zijn en onze betrokkenheid bij de verschillende gemeenschappen moet een duidelijk verband hebben met wat we doen.

Het Science Based Target Initiative

Securitas heeft zich geëngageerd voor het SBTi, het Science Based Targets Initiative. Daarin nemen we het commitment om onze CO₂-uitstoot tegen 2030 met 42% te verlagen, met 2022 als referentiejaar. Dit met als doel de opwarming van de aarde onder de 1,5°C te houden.

Hierin gaan we verder dan wat de wet ons voorschrijft. Dat is een bewuste keuze als bedrijf, omdat we de wereld beter willen achterlaten voor de toekomstige generaties.



Meer info:

- [Duurzaamheidsverslag Securitas Group](#)
- [Engagement voor de SBTi's](#)
- [Focusdomeinen en targets](#)
- [UN Global Compact](#)



AN CASTERS, ELKE STAP IS ER ÉÉN VOORUIT

“

Werken rond duurzaamheid geeft energie. Elke stap die je zet is er één vooruit.”

Toen An de vraag kreeg om het Duurzaamheidsplan voor Securitas Belux uit te werken, stond duurzaamheid nog niet bovenaan de radar in haar werk. Ze probeerde in het dagelijkse leven het juiste te doen. Maar dat is nog iets helemaal anders dan het uitrollen van een geïntegreerd duurzaamheidsplan.

Toch is ze enthousiast over deze rol. An Casters: “*Werken rond duurzaamheid geeft energie. Elke stap die je zet is er één vooruit. Je moet ervoor gaan, er gewoon aan beginnen.*” Sindsdien gaat ze overal binnen Securitas langs om ‘lawaai te maken rond duurzaamheid’. Om de vele facetten ervan op de kaart te zetten, en ze in het Securitas DNA te integreren.

Gelukkig bleek al snel dat er binnen Securitas al veel gebeurt, vaak op persoonlijk initiatief of in teamverband.

Meer impact dan je denkt

Veel mensen stellen zich de vraag of er wel nog voldoende tijd is voor kleine stapjes. Toch kan een bedrijf als Securitas wel degelijk veel impact hebben. An Casters: “*Als we alle 7000 medewerkers van Securitas Belgium en Luxembourg kunnen inspireren, als elk van hen één duurzame gewoonte meeneemt naar huis, dan hebben we een impact op 7000 gezinnen. En al die mensen kunnen ook weer anderen inspireren. En dat alleen al in België en Luxemburg.*”

Duurzaamheid is een taak van iedereen

In haar businessplan tekent An de strategische krijtlijnen uit. Toch is duurzaamheid meer dan ooit een taak van de hele organisatie. An Casters: *“In mijn plan stel ik bv. een CO₂-reductie voor het wagenpark voor. Maar de realisatie, die gebeurt altijd in samenspraak met de Fleet Manager. Dit geldt voor alle doelstellingen. Want ik mag dan wel Sustainability Manager zijn, ik ben geen Fleet Manager, geen Milieumanager, en ook geen Diversity Manager.”*

Naast Duurzaamheid heeft An wel nog Quality, Business Continuity en Information Security in haar takenpakket. Een op het eerste zicht misschien wat vreemde combinatie, maar wel één met veel voordelen en raakpunten. An Casters: *“Eigenlijk komt het erop neer dat je de belangen van de klant en de andere stakeholders verdedigt, in elk van deze rollen. Dat de diensten uitgevoerd worden zoals beloofd. Want duurzaamheid staat ook bij onze klanten steeds hoger op de radar.”*

Als Quality Manager heeft An ook een team van auditeurs die continu de verschillende bedrijfsprocessen onder de loep nemen. Zij spotten regelmatig zaken die efficiënter en duurzamer kunnen, want beiden gaan hand in hand. Zo dienen zich telkens weer nieuwe projecten en verbeteringen aan, want het werk is natuurlijk nooit af.

Informatiehygiëne

Eén van haar stokpaardjes is het correct omgaan met digitale tools. An Casters: *“Artificiële intelligentie biedt prachtige mogelijkheden, maar het is belangrijk om het correct te gebruiken. Want voor het beantwoorden van een eenvoudige vraag verbruikt ChatGPT ongeveer evenveel energie als 3 keer je smartphone opladen, gewoon aan infrastructuur en rekenkracht. Die bewustwording probeer ik intern ook te creëren. Tegelijkertijd weten we ook dat AI een cruciale rol zal spelen in het aanpakken van de uitdagingen waar we voor staan op vlak van duurzaamheid.”*

Woon-werkverkeer, een niet te onderschatten CO₂-impact

‘Employee commuting’ staat bij Securitas in de top 5 oorzaken van CO₂ uitstoot. Dit woon-werkverkeer terugdringen is een uitdaging, maar ook een enorme kans.

An Casters: *“Stel je eens voor dat we elk van onze agenten 1 km dichterbij hun werkplek kunnen inplannen. Bereken dan eens welke CO₂- en kostenbesparing dit opbrengt, voor 5000 agenten aan 200 werkdagen per*

jaar. Dit is een puur fictieve rekenoefening, en met nodige aandacht kan je nog zoveel meer winnen. En dat is niet het enige voordeel. Dicht bij de job wonen verhoogt ook het welzijn van onze mensen. Want ook dat is duurzaamheid.”

Ook vraagt Securitas zijn kantoormedewerkers om minstens 1 dag per week op een alternatieve manier naar het werk te komen. Met de fiets, het openbaar vervoer, of een combinatie van beide. In Antwerpen maken de collega's dan ook dankbaar gebruik van de faciliteiten van ‘Slim naar Antwerpen’.

Zelf komt An het liefst met de trein: *“Op de trein kan ik nog wat lezen of werken. Ik heb geen files, heb nog even gewandeld en begin met meer focus aan mijn werkdag. Toch moet er nog veel veranderen. Bepaalde locaties zijn zo goed als niet te bereiken met het openbaar vervoer, en al zeker niet op de tijdstippen waarop onze bewakingsagenten en receptiemedewerkers het nodig hebben. Er is dus nog ruimte voor verbetering, ook op beleidsniveau.”*

Duurzame keuzes op alle vlakken

Van de elektrificatie van het wagenpark tot een cursus defensief rijden. Van diversiteit tot het welzijn van de medewerkers. Aandacht voor de milieu-impact van materiaal en uniformen, en het ‘Flexible Income Plan’, dat toelaat om goede doelen te steunen en de bedrijfswagen (gedeeltelijk) aan de kant te laten. Het ‘Business Plan Duurzaamheid’ raakt letterlijk aan alle aspecten van de organisatie.

Laat je inspireren door je kinderen

An is optimistisch over de toekomst. Want de meeste jongeren vinden duurzaam leven gewoon een evidentie. Zo moest An onlangs het concept ‘equal pay day’ uitleggen aan haar eigen kinderen. Zij konden echt geen enkele reden bedenken waarom mannen en vrouwen niet hetzelfde loon zouden moeten krijgen.

Daarom nog dit waardevol advies van An: *“Laat je inspireren door de volgende generatie. Eigenlijk moeten wij duurzaam leven voor hen, maar meestal zijn zij het die ons een spiegel voorhouden. Er is dus hoop voor de toekomst.”*



“
Voor het beantwoorden van een eenvoudige vraag verbruikt ChatGPT ongeveer evenveel energie als 3 keer je smartphone opladen, gewoon aan infrastructuur en rekenkracht.”

AN CASTERS

DIVERSITEITSLABEL

Tijdens het Diversiteitsforum van Actiris in 2022 ontving Securitas trots het Diversiteit en Inclusie Label. Een mooie beloning voor onze dagelijkse inspanningen voor een inclusieve werkplek.

Om het label te verwerven, moet je je als bedrijf engageren in een diversiteitsplan en het ook uitvoeren. Na een positieve eindevaluatie door Actiris, krijg je een officieel label.

Maar wat betekenen de termen 'Diversiteit' en 'Inclusie' precies? 'Diversiteit' is een breed begrip en gaat zowel over etnische afkomst, gender, leeftijd, beperking en leeftijd. 'Inclusie' staat voor de manier waarop Securitas met deze diversiteit omgaat. Door iedereen zichzelf te laten zijn, op zijn of haar eigen unieke manier. Zo ontstaan de meest creatieve en innovatieve oplossingen.



Meer info:

– [Diversiteitslabel Actiris](#)

DIVERSICOM, WORKSHOPS ROND PERSONEN MET EEN BEPERKING

Heb je een fysieke beperking? Ook dan is een job bij Securitas mogelijk.

Daarom organiseert Securitas samen met Diversicom verschillende workshops en brainstormsessies met specifieke focus op mensen met een visuele, auditieve en mobiele beperking. En dat voor alle teamleaders van de bewakingsploegen.

Deze workshops worden zo gesmaakt dat ze op termijn zullen worden opgenomen in de opleiding tot bewakingsagent. Wordt vervolgd.



ELENA VERTELT HAAR VERHAAL

“

De open en positieve reacties van haar collega's hebben haar enorm gesteund”

Onze collega Elena is Senior Engineer in het team van Operations Operating System (Techno). Begin 2023 begon een bijzondere reis voor Elena, die toen nog Thomas heette. Met moed en vastberadenheid startte ze haar transitie met een hormoonbehandeling en logopedie. Ze voelt zich steeds meer zichzelf en straalt dat ook uit!

De open en positieve reacties van haar collega's hebben haar enorm gesteund. *"Sommigen vroegen expliciet of ze vragen mochten stellen. En ja, dat mag",* vertelt Elena enthousiast. *"Ik beantwoord ze met plezier!"*

Ook de ondersteuning vanuit HR gaf haar veel vertrouwen. Van zodra haar naam officieel veranderden, werden ook haar mailadres en alle andere informatie aangepast. Elena heeft nu een nieuwe badge, met haar nieuwe naam en foto.

Haar collega's spreken haar consequent met haar nieuwe naam aan, een gebaar dat voor haar enorm veel betekent. *"Soms verspreekt iemand zich, maar dat kan gebeuren",* zegt Elena. *"Ze hebben immers ook lang met Thomas gewerkt."*

Deze ervaring laat zien hoe belangrijk het is om een inclusieve werkplek te creëren waar iedereen zichzelf kan zijn.



FIER OP PRIDE

See a different world. Een veilige wereld, voor onze klanten en onze eigen medewerkers. Ongeacht hun geaardheid, gender of seksuele voorkeur. Daarom werken we dagelijks aan een veilige, respectvolle en inclusieve werkomgeving.

En dat zetten we niet alleen tijdens de Pride-month in juni, maar ook het hele jaar door graag in de kijker met verschillende sensibiliseringsacties. Een greep uit deze acties: onze collega's dragen met fierheid de Pride pin aan hun lenyards, staat de Pride-vlag elke dag uitgestald aan onze receptie en collega's kunnen de regenboogkleuren gemakkelijk aan hun e-mailhandtekening toevoegen. In 2025 neemt een delegatie van Securitas- trouwens ook deel aan de Pride in Brussel!

OUDERE WERKNEMERS, EEN SCHAT AAN ERVARING

“

Empathie, het vermogen om mensen gerust te stellen en hen verder te helpen, zijn eveneens cruciale eigenschappen.”

Oudere werknemers worden wel degelijk gewaardeerd bij Securitas. Om hun kennis en ervaring, en proberen hen zo lang mogelijk bij ons te houden.

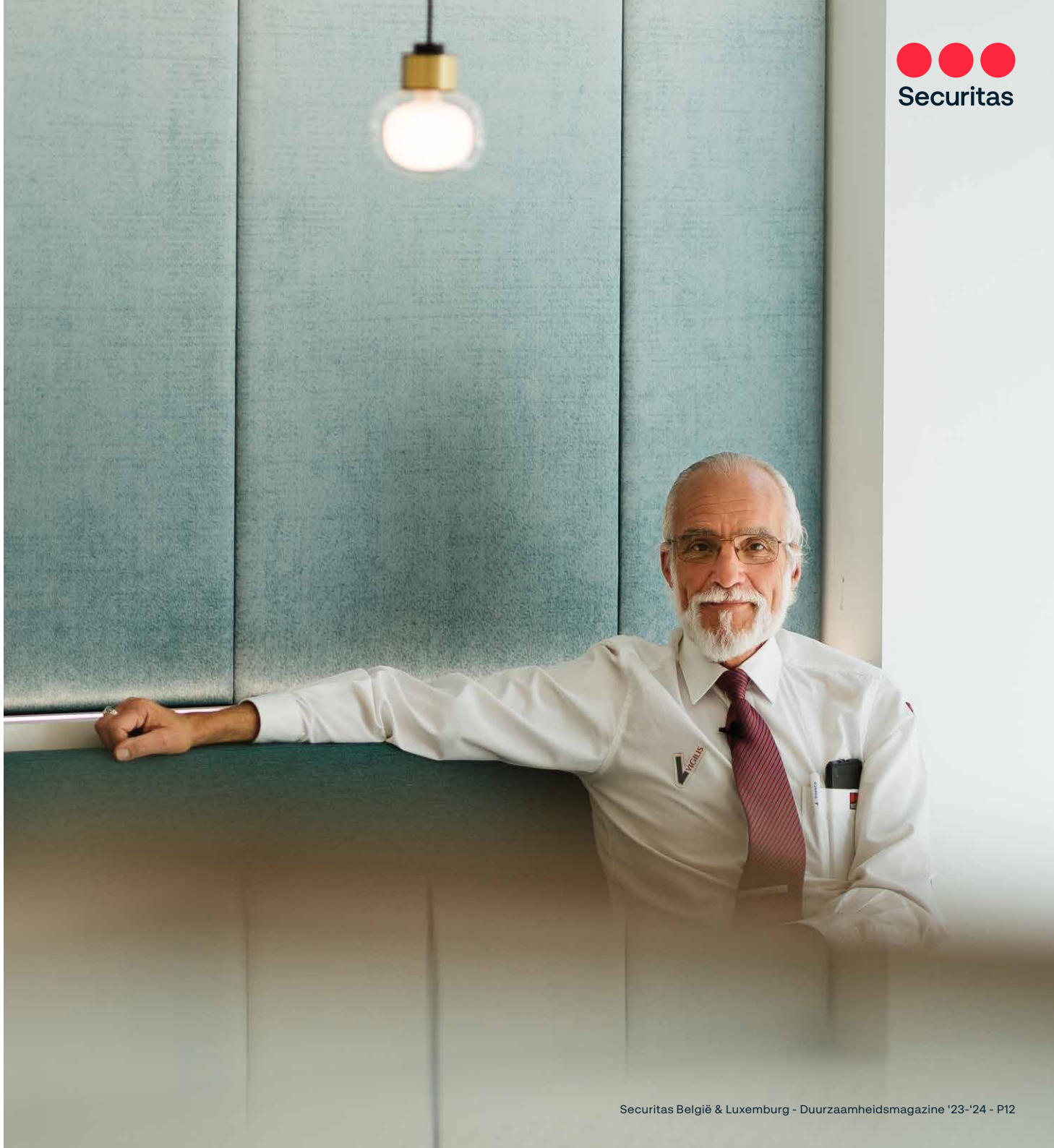
We zijn een grote organisatie met zeer uiteenlopende profielen en jobs. In zowel administratieve, technische, strategische als uitvoerende rollen kunnen we de expertise van onze meest ervaren werknemers goed gebruiken.

Bij onze meer ervaren bewakingsagenten zien we dat ze vaak uitblinken in maturiteit en een proactieve aanpak hanteren. Dankzij hun levenservaring en inschattingsvermogen kunnen ze situaties beter inschatten en voorkomen dat deze escaleren. Bovendien onderschat men vaak hun sociale vaardigheden. Een bewakingsagent heeft bijvoorbeeld meer nodig dan alleen fysieke kracht. Empathie, het vermogen om mensen gerust te stellen en hen verder te helpen, zijn eveneens cruciale eigenschappen.

In het rekruteringsproces zoekt Securitas steeds naar de beste match tussen de kwaliteiten van onze medewerkers en de vereisten van de functie. Of je nu 20 of 60 bent, als je de juiste competenties hebt, ben je welkom.

Diversiteit – ook in leeftijd – draagt alleen maar bij tot een positieve werksfeer.

We zetten dan ook volop in op duurzame carrières. Ook voor onze oudere werknemers zijn er tal van mogelijkheden om door te groeien in hun carrière, zelfs tot na hun pensioen.



WINS, HET WOMEN INSPIRATIONAL NETWORK OF SECURITAS

Vrouwen in de bewakingssector verdienen sowieso een extra stem. Want hoewel steeds meer vrouwen de weg naar Securitas vinden, blijven veel clichés rond “mannenwerk” nog halsstarrig overeind.

Daarom hebben een aantal collega's zich verenigd in WINS, het **Women Inspirational Network of Securitas**. Een platform om de carrièrekansen van vrouwen binnen het bedrijf te bespreken en verbeteren.

Tijdens hun brainstormsessies brengen ze niet alleen de pijnpunten voor vrouwen in kaart, ze stellen ook concrete actiepunten voor. En vooral zetten ze ook de positieve verhalen duidelijk in de verf. Want meer vrouwen, dat is een absolute meerwaarde voor het bedrijf.



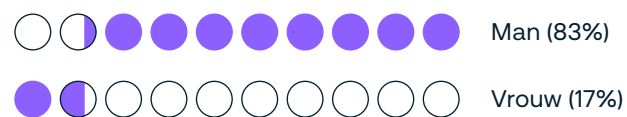
ALL IN(CLUSION) OP WORLD INCLUSION DAY

Securitas organiseert jaarlijks een online live event voor alle medewerkers van de Europese Securitas-landen. De focus ligt op diversiteit en inclusie, het belang ervan op de werkvloer en de specifieke uitdagingen in onze sector. Tal van tips en adviezen uit verschillende landen worden er met elkaar gedeeld via video's en panelgesprekken.

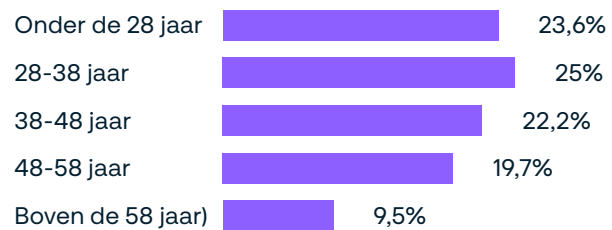
Opnieuw een sterk netwerk met ambassadeurs van over heel Europa!



Percentage vrouwen en mannen



Leeftijdsopbouw medewerkers



INCLUSIEF REKRUTEREN

Securitas wil bij het rekruteren ook mensen bereiken die het wat moeilijker hebben op de arbeidsmarkt. Daarom werken we actief samen met verschillende organisaties, zoals Diversicom, Actiris, VDAB en le Forem. Of met organisaties als Bruxelles Formation en Be.Face, die gerichte beroepsopleidingen aanbieden. Zo willen we mensen vanuit de meest diverse groepen aantrekken, en hen op een inclusieve manier kansen geven binnen ons bedrijf.



Pour plus d'inclusion à l'emploi
Voor meer inclusie op het werk



FOCUS OP INTERNE MOBILITEIT

Securitas is een groot bedrijf met veel mogelijkheden. Er zijn kansen om verticaal en horizontaal in de organisatie te groeien. Daarbij besteden we de ook nodige aandacht aan onze bewakingsagenten. Zodat ook zij op de hoogte zijn van de interne vacatures.

We hebben verschillende collega's binnen Securitas die intern zijn gegroeid en hun talenten in verschillende functies en afdelingen hebben ingezet.



Tom

“

Mijn loopbaan bij Securitas startte in 1998 als bewakingsagent om vervolgens door te groeien naar team leader en vervolgens postcoördinator. In 2012 heb ik de overstap gemaakt naar de administratieve diensten, om het facturatieteam voor te versterken als invoicing officer. In 2018 heb ik de uitdaging gekregen om het Internal Security-team te vervoegen voor het beheer van de identiteitskaarten en de opvolging van dossiers voor vergunningen. Sinds 2021 ben ik opnieuw aan de slag binnen onze Finance afdeling, als Supervisor Invoicing.

Verantwoordelijkheid, variatie, mensen kunnen helpen en het verschil maken: dat zijn voor mij heel belangrijke elementen in m'n job. Interne mobiliteit biedt kansen om te heroriënteren, te leren, te groeien en werkt motiverend. Het heeft mijn loopbaan positief beïnvloed en veel kansen gegeven om, wanneer dit nodig was voor mezelf, aan een nieuw traject te kunnen beginnen zonder hiervoor van werkgever te moeten veranderen. Ik vind het een enorme meerwaarde dat dit mogelijk is binnen Securitas.



Nicolas

“

Ik ben begonnen als agent op een luchthaven en vervolgens bij de Europese Raad. Sinds 2020 ben ik X-RAY-instructeur en sinds kort ook Learning Administrator bij Securitas Academy. Ik wilde in 2020 een nieuwe uitdaging, en maakte ik een volledige switch bij Securitas na 13 jaar als bewakingsagent. Vandaag voel ik me comfortabel waar ik ben; ik ben omringd door een geweldig team dat altijd klaarstaat om te helpen.

“

Ik werkte al enige tijd als front desk agente op de receptie van ons Securitas hoofdkantoor, toen ik hoorde dat er een plaats vrijkwam bij de personeelsdienst.

Perfekte timing omdat ik zelf op dat moment aan het denken was aan verandering. Ik wou iets nieuw leren, een nieuwe uitdaging aangaan. Ik heb meteen intern gesolliciteerd en ... I've got the job!

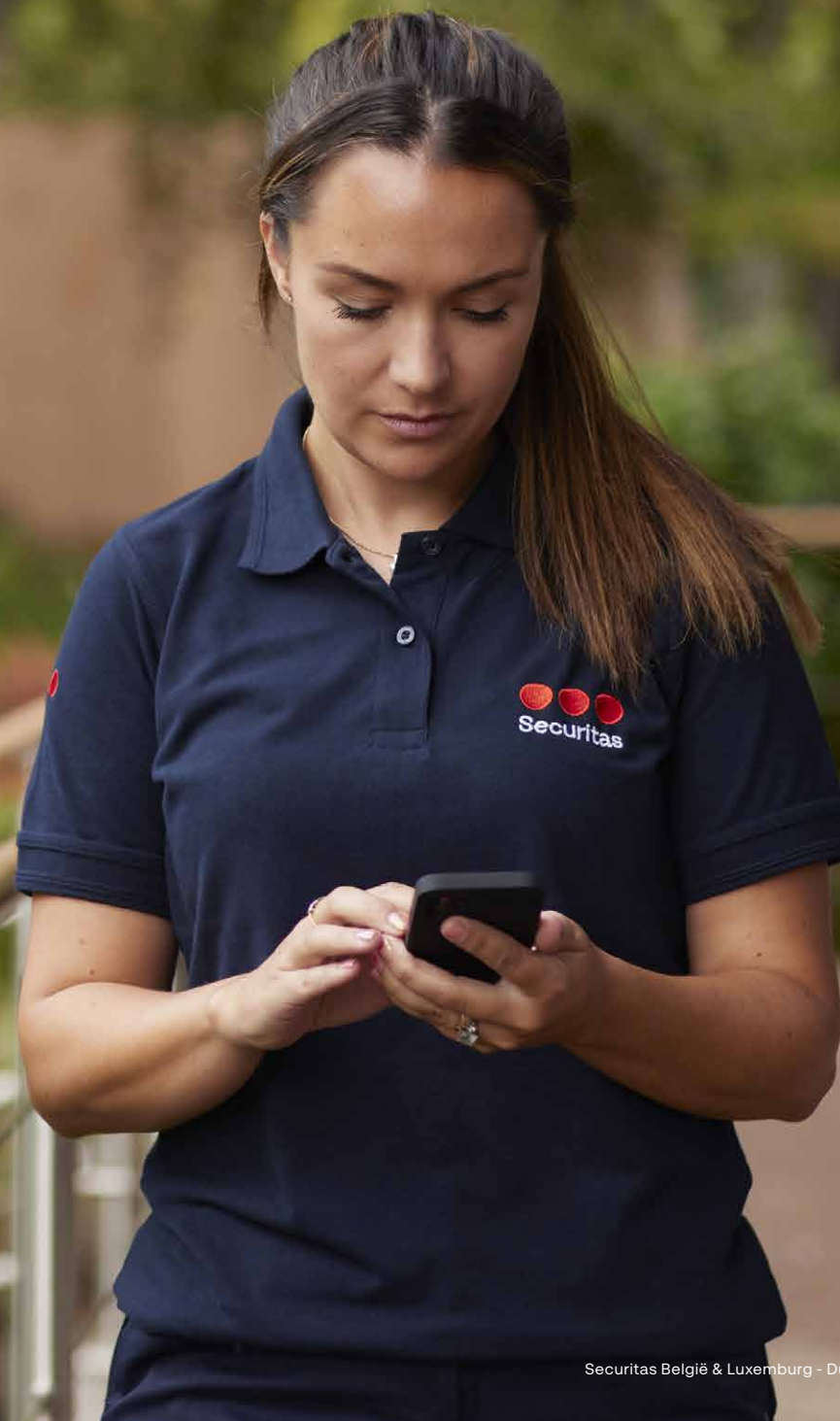


Senem

HET EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAM

Traumatische ervaringen, levenscrisissen, ... iedereen komt er wel eens mee in aanraking. Als slachtoffer of als getuige. Op het werk, op de weg ernaartoe, of in de privésfeer. Op dat moment kan een aangepaste en snelle ondersteuning de impact beperken.

Daarom is er het Employee Assistance Program, in het leven geroepen op vraag van de werknemers zelf. Onder het motto "*it's not weak to speak*" kan elke Securitas-werknemer gratis en binnen de 24u via een specifiek nummer in contact komen met een psycholoog, gebonden aan het beroepsgeheim. Indien nodig worden ook een aantal live sessies bij een gespecialiseerde psycholoog ingepland als ondersteuning voor alle individuele problemen, werk-gerelateerd of niet.



DIRK RENETTE: LEERGOESTING, EEN HELE CARRIÈRE LANG

Elke opleiding is een kans om te groeien, in het werk en in het persoonlijk leven. 'Leergoesting', zoals Dirk Renette het mooi omschrijft, vormt dan ook een belangrijk onderdeel van de Securitas Academy. Naast natuurlijk de professionele beroepsopleiding waarbij Securitas een 1000-tal nieuwe bewakingsagenten opleidt.

De Securitas beroepsopleiding

Alles start dus bij de beroepsopleiding tot bewakingsagent. Een opleiding van 140 uur, die openstaat voor zowel Securitas als externe bedrijven. Dirk Renette is, terecht, heel trots op zijn team instructeurs: *"Met een ongelooflijke passie brengen zij telkens opnieuw hun kennis over aan een zeer diverse groep cursisten. Onze trainers zijn allemaal experts die naast hun werk ook opleiding geven bij Securitas. Want ze komen van bij de politie, de brandweer, het leger, ... Of ze zijn aan het werk als ambulancier of psycholoog."*

Opleidingen voor agenten en management

De laatste jaren is de job van bewakingsagent een echt knelpuntberoep geworden. Daarom focust Securitas alsmäär meer op het behouden van mensen doorheen hun carrière. Het opleidingsaanbod speelt daarin een grote rol, want daarmee creëer je kansen om intern door te groeien.

Maar ook de kwaliteit van het management is voor deze retentie cruciaal. Daarom heeft Securitas verschillende opleidingen specifiek voor leidinggevers in het aanbod. Zoals een training rond het voeren van terugkeergesprekken na een langdurige afwezigheid. Of ondersteuning bij gesprekken rond absentisme. Dirk Renette: *"Onze agenten hebben een zeer individuele job met een grote verantwoordelijkheid. De directe leidinggevende is dan ook een belangrijk aanspreekpunt. Als je die gesprekken op een goede manier voert, maakt dat een wereld van verschil voor de motivatie van onze medewerkers. We merken ook dat onze leidinggevers deze trainingen echt appreciëren."*

Ook is er recent een uitgebreid 'Leadership traject' gestart, voor alle managers en teamleiders. Met workshops rond communicatie, feedback en groepsdynamieken. Maar ook over diversiteit, verandering en cultuurverschillen. Zo draagt deze opleiding indirect weer bij aan het creëren van een positieve bedrijfscultuur.

Leergoesting

Het aantal raakpunten tussen opleiding, duurzaamheid en welzijn is verrassend hoog. Onder de noemer 'Leergoesting' heeft Securitas dan ook een breed aanbod aan extra gratis opleidingen, op zowel professioneel als persoonlijk vlak. Op die manier kunnen medewerkers niet alleen zichzelf ontplooiën, het helpt hen ook om door te groeien binnen Securitas, en zich voor te bereiden op een nieuwe functie.

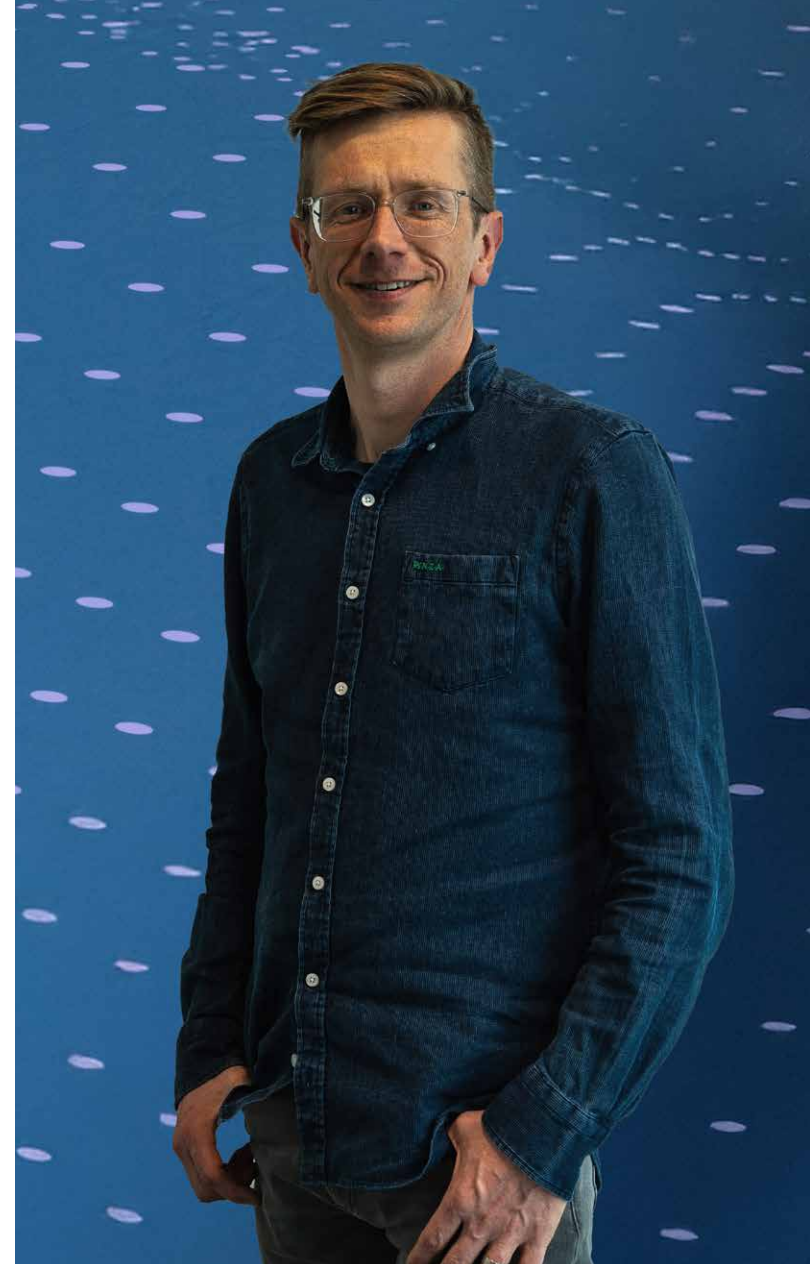
Mind & Body

Verder heeft de Academy verschillende thema's in het aanbod die inspelen op de uitdagingen in de verschillende jobs. Het aanbod gaat van 'timemanagement', tot 'assertiviteit' en 'geweldloze communicatie'. Over 'stressreductie' en zelfs over de invloed van voeding. Want hoe iemand zich voelt, bepaalt mee hoe die zich op het werk gedraagt.

Ook is er een specifiek aanbod voor medewerkers bij wie het einde van de loopbaan in zicht is. Zij kunnen zich inschrijven voor informatiesessies over het pensioen, van fiscale kwesties en erfenissen tot informatie over gezond ouder worden.

Omgaan met agressie

Een nieuwe opleiding, op vraag van de agenten zelf. Want zij krijgen steeds vaker te maken met agressie. Dirk Renette: *"Tijdens deze opleiding spelen acteurs realistische scenario's na, op basis van voorvallen die onze mensen zelf hebben meegemaakt. Zo bereiden we onze mensen voor op verschillende situaties, en hoe ze daar het beste mee omgaan."*



Dankzij 'levenslang leren' blijven mensen langer bij Securitas

Dirk Renette: *"Het principe van 'levenslang leren' heeft absoluut een positief effect op het welzijn en de motivatie van onze medewerkers. Dankzij onze opleidingen geven we kansen, om te groeien en door te groeien. Zo blijven onze mensen, net als hun kennis en ervaring, langer bij ons."*

FIRE TRAINING MET EEN BEPERKTE IMPACT

De **Securitas Fire Fighting-truck** is een echt fenomeen. In de laadruimte van deze truck laten de experts van het Fire & Safety-team regelmatig een echte brand ontstaan. Als Fire Awareness training voor klanten, of voor de opleiding van onze eigen mensen.

Een levensechte en spectaculaire ervaring, die jammer genoeg gepaard gaat met de nodige milieu-impact. Want de brandhaarden stoten de nodige broeikasgassen uit, en ook de brandblusmiddelen zijn niet onschuldig voor het milieu.

Daarom is er nu de **Securitas Virtual Reality Fire Safety Training**. Een veilig en laagdrempelig alternatief, zonder dito milieu-impact. Maar dat is niet het enige voordeel. Dankzij VR kunnen veel meer mensen de Fire Training volgen, inclusief individuele coaching. In de VR training kan ook zowat elke situatie gesimuleerd worden, zonder veiligheidsrisico of logistieke beperkingen.

Carolle Van Dijck, van het Team Communicatie, mocht zelf de sessie volgen en was laaiend enthousiast.

“Ongelooflijk hoe realistisch die VR wel is. Door de bril lijkt het alsof je echt in een brand zit, alsof je echt de brandblusser vasthoudt. Enkel de geur en hitte ontbreken nog. Maar ik heb begrepen dat ze ook daarvoor oplossingen hebben gevonden.”

En ook deze training is beschikbaar voor klanten, net als de Fire Fighting truck. De ideale Fire Awareness training, met ook een hoog fun-gehalte. Want steeds meer klanten koppelen het nuttige aan het aangename, en integreren één van deze trainingen in hun teambuildingactiviteiten. En dat kan nu ook met een minimale milieu-impact.

SCOOP: in 2025 zal Securitas opleidingen in een gloednieuwe duurzame Fire Fighting Truck lanceren. Deze vrachtwagen zal minder water en energie verbruiken en minder CO₂ uitstoten.



Meer info:

– <https://www.youtube.com/watch?v=ECFJJbt76A>



SECURITAS ON TOUR, JONGEREN EEN 'DIFFERENT WORLD' LATEN ZIEN

Securitas is constant op zoek naar nieuw talent. Securitas On Tour richt zich dan ook specifiek tot jongeren in een 7^e jaar Veiligheidsberoepen, Integrale Veiligheid en Defensie en Veiligheid. Jaarlijks organiseren we Securitas On Tour-evenementen en delen onze eigen collega's hun ervaringen in verschillende scholen.

In 2024 streek Securitas On Tour neer in Anderlecht, Charleroi en Gent. Om er maar liefst 1325 laatstejaars-studenten te laten kennismaken met een beroep van bewakingsagent.

Niet alleen kregen ze uitleg over de verschillende domeinen waar ze aan de slag kunnen, er volgden ook allerlei workshops en business games. Zo leerden ze op een X-ray wapens herkennen, hoe je een bodycheck correct uitvoert en via VR-simulatie een brand te blussen.

Deze jongeren zien alvast 'a different world'. En wie weet zien we hen binnenkort ook met een Securitas-uniform!



JEAN-PHILIPPE HAY: HET BELANG VAN HET BUSINESS ETHICS FRAMEWORK

“

Ethiek is een continu proces.”

Vertrouwen is cruciaal in onze sector. Klanten geven ons letterlijk de sleutel van hun eigendommen en moeten erop kunnen vertrouwen dat onze medewerkers integer handelen. 'Integriteit' is daarom onze belangrijkste kernwaarde, nog voor 'waakzaamheid' en 'behulpzaamheid'.

Jean-Philippe Hay, Director Legal Affairs & Risk bij Securitas Belgium en Luxembourg, is hét aanspreekpunt voor het Business Ethics Framework in België. Dit kader biedt richtlijnen voor ethisch handelen en vertaalt deze naar de dagelijkse praktijk, zodat dit een natuurlijke reflex wordt, de hoeksteen van de bedrijfscultuur.

Integriteit in de organisatie

Als 'gatekeepers' moeten Securitas-medewerkers altijd de juiste beslissingen nemen. Kennis van regels en wetgeving is daarbij essentieel, net als het bewustzijn over de mogelijke risico's. Bij twijfel kunnen medewerkers advies vragen bij de juridische dienst van Securitas. Daarnaast zorgt een administratieve cel voor naleving van compliance-zaken, van identificatiekaarten tot training en certificatie.

Training en sensibilisering zijn cruciaal om de 'ik wist het niet' te vermijden. Medewerkers moeten reflexmatig vragen durven stellen en extra informatie zoeken bij twijfel.

Richtlijnen en training

Kennis van wetgeving en het Securitas beleid is essentieel. Regels moeten deel uitmaken van de Securitas-identiteit. Alle werknemers volgen regelmatig opleidingen, verplichte e-learningen en workshops met praktijkvoorbeelden.

Whistleblowing en de Securitas Integrity Line

Medewerkers kunnen onregelmatigheden melden via verschillende kanalen: de manager, een vertrouwenspersoon, de Preventiedienst of het meldpunt van Securitas Internal Security. Anonieme meldingen kunnen evenwel gedaan worden via de 24/7 beschikbare Securitas Integrity Line, beheerd door een externe partner. Deze wordt actief gepromoot, bijvoorbeeld via QR-codes op badges.

Securitas Internal Security

Het Internal Security-team onderzoekt onafhankelijk meldingen, screent medewerkers bij aanwerving en voert terreininspecties uit. Dit interne audit-team is uniek in de sector en voorkomt problemen door tijdig in te grijpen.

Het segregation of duty-principe

Volgens het segregation of duty-principe wordt elke taak door minimaal twee personen uitgevoerd. Zo wordt een contract nooit door dezelfde persoon onderhandeld en beheerd en een factuur nooit door één iemand goedgekeurd en betaald.

Ethisch handelen als onderdeel van de Securitas-identiteit

Securitas integreert ethisch handelen diepgaand in haar werking en blijft voortdurend sensibiliseren via meetings, interne events en communicatieplatformen. Het doel? Ethisch handelen als enige maatstaf installeren. Jean-Philippe Hay: *“Ethiek is een continu proces, net als kwaliteit of duurzaamheid. Zo blijven we steeds verbeteringen aanbrengen, en creëren we een solide basis voor onze medewerkers.”*



“

*Training en sensibilisering zijn cruciaal om 'Ik wist het niet' te vermijden.”***JEAN-PHILIPPE HAY**

THIBAUT NOBELS: INTERNAL SECURITY VOOR DUURZAME DIENSTEN EN CARRIÈRES

“

Mensen kansen geven is een belangrijk aspect van duurzaamheid”

Geen duurzaamheid zonder doorgedreven interne veiligheid, zeker in deze sector. Thibault Nobels, manager van het Securitas Internal Security-team, legt uit: *“De job van bewakingsagent is er één met een grote verantwoordelijkheid, waarbij de risico's uit verschillende hoeken kunnen komen. Het Securitas Internal Security (SIS) team staat in voor de bescherming van onze medewerkers. Voor de bescherming van onze waarden, klanten en van ons imago. En dit tegen interne en externe dreigingen.”*

Het SIS-team treedt op in de verschillende stadia van de carrière van een medewerker. En dit al vóór de aanwerving, via de screening van nieuwe medewerkers en niet alleen bewakingsagenten. En ook tijdens de carrière van de medewerkers volgen zij hun ethisch gedrag nauw op om tijdig te kunnen ingrijpen en bijsturen. Dit doen ze vanuit een onafhankelijke positie in het bedrijf, objectiviteit krijgt de hoogste prioriteit.

Daarnaast heeft het team plannen en draaiboeken klaar voor allerlei situaties. Van kleinschalige incidenten tot grote crisissituaties. Ze springen bij, coördineren, vangen de mensen op en geven concreet advies. Om de schade op dat moment in te perken, en om de 'Business Continuity' naar onze klanten toe te waarborgen. Er is dan ook altijd iemand uit het team stand-by.

Ook geeft het SIS-team regelmatig 'Security awareness' opleidingen. Ze waarschuwen de medewerkers op het terrein dan ook proactief voor nieuwe dreigingen, vaak gelinkt aan de actualiteit.

Dit alles om draagt er ook toe bij dat goede medewerkers een duurzame carrière binnen Securitas kunnen uitbouwen.

Thibault is trouwens zelf een mooi voorbeeld van de interne mobiliteit binnen Securitas: *“Zelf ben ik 27 jaar geleden gestart als bewakingsagent. Door de jaren heen heb ik verschillende jobs binnen het bedrijf uitgeoefend, om nu al een paar jaar dit team te leiden. Mensen kansen geven, dat is voor mij een belangrijk aspect van duurzaamheid. En net daarom vinden we die strikte opvolging van de medewerkers belangrijk, ook doorheen hun carrière. Om van bij het minste probleem de juiste actie te kunnen nemen.”*

“

We screenen én beschermen onze eigen mensen. We beschermen ook de 'Business Continuity' van onze klanten.”

THIBAUT NOBELS

THE WINGS, VOOR EEN GROENE CULTUURSHIFT

Eind 2024 verhuisde het hoofdkantoor van Securitas naar The Wings in Diegem. Een state of the art kantoorgebouw dat letterlijk duurzaamheid ademt.

Het gebouw is zelfvoorzienend op vlak van energie, gebruikt geothermie voor de verwarming, en slaagt erin om de CO₂-uitstoot met maar liefst 70% te verminderen (tegenover andere gebouwen met een gelijk aantal gebruikers). Het gebouw ligt in het groen, dicht bij een fietssnelweg, station en binnenkort ook tramhalte. Inclusief fietsenparking met laadpunten, kleedkamers en douches.

Er zijn tal van innovatieve snuffjes die tegelijkertijd het energieverbruik verminderen en een vlotte samenwerking stimuleren. Maar dat is niet het enige. An Casters, Duurzaamheidsmanager van Securitas Belgium, ziet ook steeds meer secundaire duurzaamheidswinsten: *“The Wings inspireert mensen tot duurzamer gedrag. Daardoor is dit gebouw een echte aanwinst, omdat het helpt de shift te maken naar een duurzame bedrijfscultuur.”*

6942 m²
offices

508 m²
storage

387
workplaces

Up to 120
parking places with charging points

150
total parking places

15 %
old furniture reused

LOCATION IS CAPITAL

Brussels Airport – 10 min

Brussels City Centre – 15 min

E40 Highway – 5 min

R0 Ring Road – 10 min

Tram Culliganlaan – 15 min walk

Diegem Train Station – 10 min walk

Leuven-Vilvoorde Bike Freeway – 2 min



Securitas

3.453 t CO₂
wagenpark

93,6 t CO₂
zakelijke reizen

276 t CO₂
gebouwen

638,57 t CO₂
uniformen

20.161 t CO₂
total

Securitas Technology

1.229 t CO₂
wagenpark

4,17 t CO₂
zakelijke reizen

92 t CO₂
gebouwen

— t CO₂
uniformen

21.163 t CO₂
total

DUURZAME VERPLAATSINGEN, EEN ENORME KANS

De elektrificatie van het wagenpark

Securitas heeft een uitgebreid wagenpark. De omschakeling naar elektrische wagens biedt dus een enorme kans om de CO₂-uitstoot in te perken. Daarom koopt Securitas sinds juli 2023 enkel nog elektrische personenwagens aan, en worden steeds meer dieselwagens vervangen door plug-in hybride voertuigen. De CO₂-uitstoot daalt jaar na jaar, zowel voor personenwagens als voor lichte vracht. En deze evolutie zal de komende jaren nog veel sneller gaan.

Duurzaam woon-werkverkeer

Eén van de manieren om de woon-werkkilometers te beperken, is het inzetten van de bewakingsagenten zo dicht mogelijk bij huis. Ook vraagt Securitas zijn kantoormedewerkers om minstens één dag per week op een alternatieve manier naar het werk te komen. En ja, steeds meer collega's nemen regelmatig de fiets of het openbaar vervoer, naar het hoofdkantoor in 'The Wings' en naar de regionale Securitas gebouwen.

Veilig rijden, de 'Mobility Week' en het 'Charter Defensief Rijden'

Mobiele bewakingsagenten leggen jaarlijks heel wat kilometers af. Daarom volgen zij systematisch een opleiding 'Veilig rijden'. Met tips & tricks om te anticiperen op wat er komt, en met aandacht voor 'zuinig rijden'.

Ook onderweg zijn onze mensen ons belangrijkste visitekaartje. Daarom sensibiliseert Securitas tijdens de Mobility Week elke dag rond defensief rijden:

- Pas je snelheid aan
- Houd veilige afstand
- Gebruik nooit je gsm achter het stuur
- Respecteer de wegcode
- Rijd niet onder invloed

De meeste collega's hebben ondertussen ook het 'Charter Defensief Rijden' ondertekend. Waakzaamheid is één van de kernwaarden van Securitas, en dat geldt ook in het verkeer.



Duurzaam gewassen patrouillewagens

Securitas heeft het grootste mobiele patrouillenetwerk in België, dat betekent veel patrouillewagens om te wassen. En dat liefst op een 'propere' manier. Met een minimum aan water, een wasinstallatie die werkt op stoom, met zo goed als geen chemische reinigingsmiddelen. Dit alles op speciale opvangmatten die het gebruikte water opvangen, om het nadien mee te nemen en te filteren.

Onze partner Fleetworks helpt ons zo om onze milieu-impact te beperken. Dankzij hen hoeven we zelf het warme water niet opnieuw uit te vinden.

CHILD FOCUS & SECURITAS, EEN LOGISCHE COMBINATIE

Het aantal vermiste en seksueel uitgebuite kinderen neemt nog steeds toe. In 2023 overtrof het aantal meldingen zelfs opnieuw dat van het recordjaar 2022. Het werk dat Child Focus verricht is dus relevanter dan ooit.

Veiligheid, zeker die van kinderen, ligt alle medewerkers van Securitas nauw aan het hart. Daarom steunt Securitas Belgium de werking van Child Focus met ogen op het terrein. Zo krijgen onze agenten in de relevante regio's pamfletten met foto's en omschrijvingen van vermiste kinderen mee. Zodat ze alle mogelijk informatie, de minste aanwijzing of getuigenis, onmiddellijk kunnen doorgeven aan Child Focus.

TADA: COLLEGA'S GEVEN WORKSHOPS BIJ DE WEEKENDSCHOOL

Onderwijs waar je echt iets aan hebt, geen betere manier om kwetsbare jongeren een toekomst te geven. Dat dacht Sofie Foets toen ze in 2012 de tweetalige weekendschool ToekomstAtelierDeL'avenir in Sint-Joost-ten-Node oprichtte.

Ondertussen zijn er TaDa-weekendscholen in Anderlecht, Molenbeek en Schaarbeek en geven ook verschillende ex-leerlingen er les. Elk weekend bereikt TaDa meer dan 800 jongeren en jongvolwassenen uit kwetsbare Brusselse milieus. Gepassioneerde vrijwilligers geven er in praktische workshops hun beroepservaring door. Advocaten, verplegers, kunstenaars, en natuurlijk ook Securitas-medewerkers uit verschillende divisies.

Danielle, die binnen Securitas de opleiding EHBO geeft, gaf onlangs een workshop bij TaDa. Ze leerde de jongeren hoe je een verband aanlegt, en hoe je iemand in de veiligheidshouding legt. Zij zag de jongeren openbloeien en vond hun leergierigheid hartverwarmend.



MERCY SHIPS: VEILIGHEID EN GEZONDHEID GAAN MET ELKAAR IN ZEE

5 miljard mensen wereldwijd hebben nauwelijks toegang tot veilige medische zorgen en levensreddende chirurgische ingrepen. Daarom stuurt Mercy Ships zijn schepen vol artsen, chirurgen en verplegend personeel naar de armste gebieden ter wereld. Deze 2 schepen, drijvende hospitalen met 11 operatiekamers en 281 patiëntenbedden, draaien op maar liefst 1100 vrijwilligers.

In 2023 besloot Securitas om als beveiligingspartner de missie van Mercy Ships te steunen. Zo voorzien onze mensen bewaking tijdens events, en nemen ze deel aan de liefdadigheidsdiners. Ook coördineerde Securitas de beveiliging van het Global Mercy Ship in 2022, wanneer het in de Haven van Antwerpen lag aangemeerd voor renovatiewerken.



CLOSE THE GAP EN VERKLEIN DE DIGITALE KLOOF

Als technologiebedrijf houden we de apparatuur van onze medewerkers steeds up-to-date. Recent IT-materiaal is niet alleen belangrijk voor een vlotte werking en de IT-security, het is ook cruciaal om de veiligheid van onze medewerkers te garanderen. We vervangen dus regelmatig de telefoons, laptops, schermen, tablets en printers.

De meeste van deze toestellen zijn echter nog bruikbaar. Daarom bezorgen we deze aan Close The Gap, die er wereldwijd onderwijs- en sociale projecten mee ondersteunt. Deze giften helpen trouwens niet alleen de digitale kloof te dichten. Op deze manier blijft dit IT-materiaal ook langer in gebruik, met minder afval en e-waste als extra bonus.



Securitas

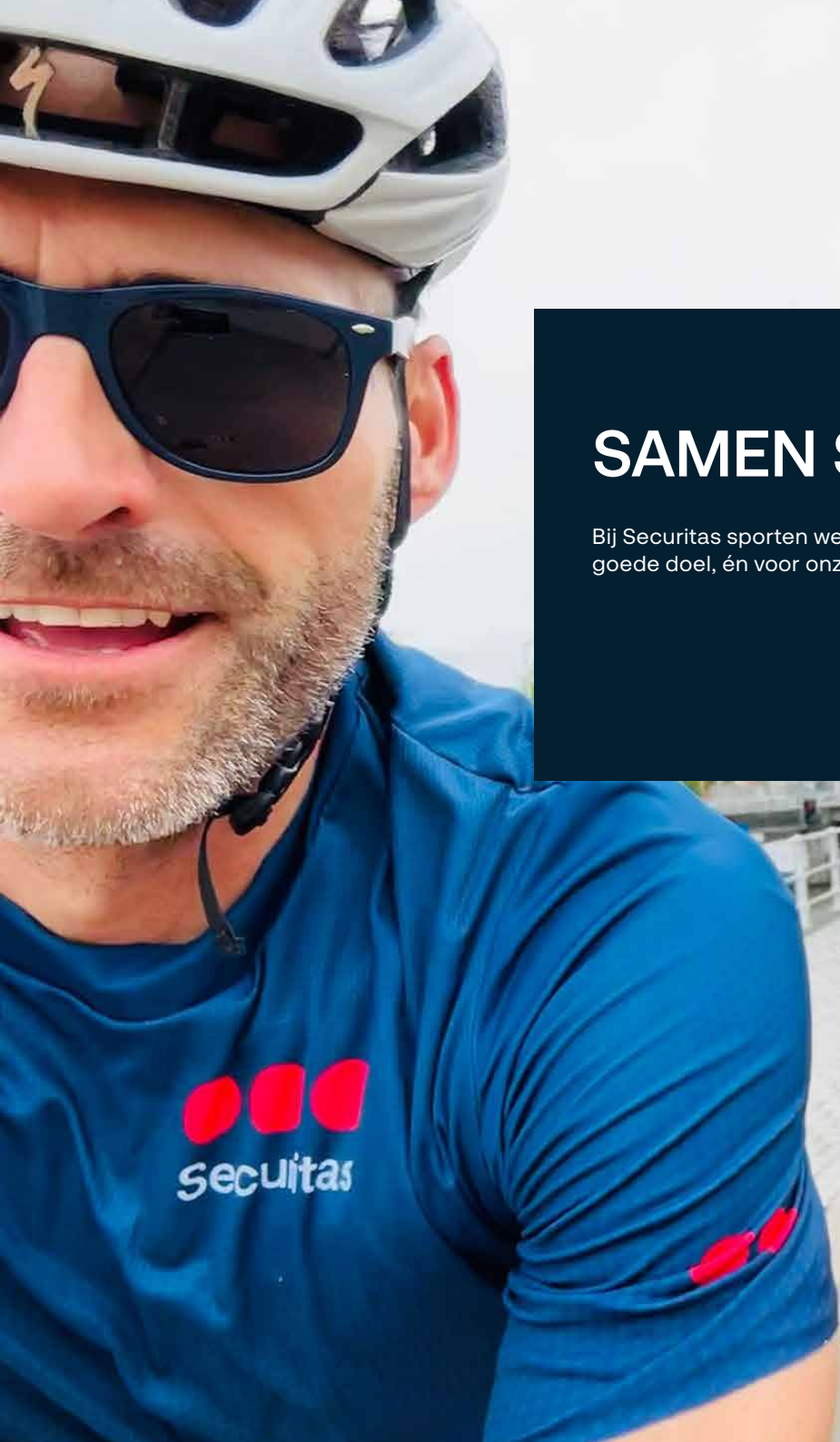


KLEREN SORTEREN VOOR HET GOEDE DOEL

Dat een teambuilding ook nuttig kan zijn, dat bewezen de teamleaders van Securitas Client Care. Rond Wereldvluchtelingendag kwamen zij samen bij Fedasil, het Federaal Agentschap voor de Opvang van Azielzoekers. Ze sorteerden er alle gedoneerde kledij, voor een pico bello kledingstock. Ideaal om op een rustige manier bij te praten en elkaar nog beter te leren kennen. Alle deelnemers vonden het alvast een zeer inspirerend en verbindend moment.

SAMEN SPORTEN

Bij Securitas sporten we samen, met de collega's, voor het goede doel, én voor onze eigen gezondheid.





MoveTogether

4 keer per jaar organiseren we 'MoveTogether', een sportevent voor alle Securitas collega's. Met een uitgestippeld parcours voor wandelaars, lopers en fietsers. Het doel? Elkaar beter leren kennen in een sportieve en gemoedelijke setting. En na het sporten, als iedereen goed is opgewarmd, volgt een afterwork met een hapje en een drankje. Ambiance verzekerd.

Weet je wat MoveTogether zo speciaal maakt? We organiseren dit samen met onze klanten, op één van hun locaties. Zo versterken we ook nog eens het partnership met onze klanten.

Begin 2024 hadden we trouwens een speciale editie. We organiseerden een MoveTogether in en rond ons nieuwe hoofdkantoor The Wings. Meer dan 50 collega's ontdekten er de prachtige omgeving van Diegem, en stonden versteld hoeveel groen er te vinden is in de buurt van ons nieuwe kantoor. Ideaal voor een gezonde adempauze.

Hercules Trophy

Ook de Hercules Trophy is ondertussen een niet te missen teambuilding activiteit geworden. Met vooral veel fun en sportiviteit. Een team van Securitas Technology is altijd present. We kijken al uit naar de volgende editie.



Paul De Knop Challenge

Elk jaar neemt een sportieve groep collega's deel aan de Paul De Knop Challenge, met sportieve uitdagingen voor teams uit verschillende bedrijven. Dit is echter niet zomaar een teambuilding. De hele namiddag staat in het teken van gezondheid, solidariteit en klinisch onderzoek.

Oud VUB-rector Paul De Knop onderging zelf namelijk een kankerbehandeling aan het UZ Brussel. Via het Paul De Knop-fonds wilde hij geld inzamelen voor het onderzoek naar immunotherapie. Daarom organiseert de UZ Brussel Foundation de Paul De Knop Challenge. En voor het tweede jaar op rij haalden onze collega's een mooie som geld op.



De Roze Mars: samen sturen we borstkanker wandelen

Oktober is de maand van de Roze Mars. Onder het motto 'Walk more, worry less' engageerden heel wat collega's zich om meer te bewegen, elke dag van de maand. Want met een gezonde levensstijl en voldoende beweging kunnen we 1 op 3 kankerdiagnoses voorkomen.

Dank ook voor alle donaties! Daarmee steunt Pink Ribbon concrete projecten om 'borstkanker wandelen te sturen'.

Securitas Sportbedrijf

Securitas is een bedrijf in beweging. En dat mag je letterlijk nemen!

In 2023 kreeg Securitas het label van Sportbedrijf. Een mooie erkenning van Sport Vlaanderen voor onze verschillende acties rond gezondheid, sporten en bewegen. Want gezondheid voor de geest en het lichaam, daar zetten we bij Securitas graag op in. Het label werd in 2024 dan ook meteen vernieuwd!



WE HELP MAKE YOUR WORLD A SAFER PLACE

Building up more sustainable environments,
resilient societies and conscious clients.

Securitas NV
Kouterveldstraat 7A 001 - 1831 Diegem, Belgium
+32 (0)2 263 55 55
www.securitas.be
Ondernemingsnummer: 0427.388.334
Vergund als bewakingsonderneming door FOD BiZa